

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Rapporteringsår 2023.

Generell informasjon

Innledning

Evercom er en norskeid bedrift som siden oppstarten i 2006 har spesialisert seg på å tilby audiovisuelt utstyr (AV-utstyr) av god kvalitet og med god service til våre kunder.

Våre kunder er i all hovedsak offentlige kunder som stiller store krav til etikk, miljø og redelighet. Vårt arbeid for bærekraftig verdiskapning gjenspeiles derfor i våre interne strategier, men også videre overfor våre leverandører og samarbeidspartnere.

Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 skal bidra til å forebygge brudd på menneskerettigheter og bidra til anstendige arbeidsforhold ved produksjon av varer og levering av tjenester. Vi har prioritert arbeid med rutiner og retningslinjer for kartlegging av risiko i vår leverandørkjede fordi vi selv ikke produserer noen varer.

Vi er forhandler for merkevareprodusenter og samarbeider med autoriserte distributører for å garantere autentisitet og kvalitet på produktene. Våre leverandører er derfor primært norske eller nordiske virksomheter som importerer og distribuerer varene vi videreselger. Vi har i tillegg i stor grad dialog med produsentenes norske/nordiske avdelingskontor men kun unntaksvis med selve produsentene. De fleste produktene vi selger produseres i Asia.

Vi har i løpet av arbeidet i rapporteringsåret 2023 ikke funnet noen brudd på menneskerettigheter eller brudd på kravet om anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet er en kontinuerlig prosess, vi vil derfor fortsette vårt arbeid med kartlegging av risiko og finne mulige forbedringsområder også i tiden framover.

Ansvarlig forretningsdrift

Evercom har en bedriftskultur basert på ansvarlighet og hvor hensyn til arbeidstakeres grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og hensynet til sikkerhet, helse og miljø går foran økonomiske hensyn.

Vi respekterer, støtter og etterlever alle grunnleggende menneskerettigheter nedfelt i norske lover og internasjonale konvensjoner, deriblant FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Blant disse er ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet for sikring av en lønn å kunne leve av, grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.

Alle våre ansatte samt innleid personell skal etterleve disse forpliktelsene. I tillegg forventer vi at våre leverandører og forretningspartnere også anerkjenner og etterlever de samme prinsippene. Våre etiske retningslinjer omhandler blant annet vårt samfunnsansvar, krav til ansatte og krav til leverandører og forretningspartnere.

Vår tilnærming til menneskerettigheter påvirker hvordan vi forvalter og samhandler med ansatte, leverandører, kunder og øvrige forretningspartnere. Vi har som mål å unngå å direkte eller indirekte forårsake eller bidra til negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi tilstreber derfor å kartlegge situasjoner hvor vi potensielt kan ha negativ innvirkning direkte eller indirekte gjennom forretningsforbindelser og leverandørkjeder.

Daglig leder er ansvarlig for Evercoms arbeid med risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger.

Leverandører

Evercom har et godt innarbeidet system for oppfølging av våre leverandører hvor blant annet forhold rundt miljø, samfunnsansvar, menneskerettigheter og minstelønn følges opp i statusmøter. I tillegg gjøres det en risikovurdering i forbindelse med inngåelse av nye og oppdaterte avtaler med leverandører. Våre leverandører må blant annet gjennom egenerklæringer rapportere på disse forholdene.

Våre leverandører og øvrige samarbeidspartnere blir også forelagt våre etiske retningslinjer (Code of Conduct) som foruten å beskrive våre etiske prinsipper også beskriver hva vi forventer av våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere.

I forbindelse med reforhandling og/eller inngåelse av nye partner- og leverandøravtaler gjøres en risikovurdering hvor blant annet risiko for brudd på menneskerettigheter, minstelønn og anstendige arbeidsforhold hos leverandør og underleverandører inngår som en del av vurderingene.

Ved statusmøter gjøres også en oppfølging av dette som en del av punktet miljø og sosiale krav. I tillegg gjennomfører ledelsen en årlig risikovurdering som omfatter alle forhold rundt Evercoms virksomhet, herunder risiko for brudd på forholdene som omhandles av Åpenhetsloven.

Vår innkjøpsveileder inkluderer foruten kriterier for valg av klimavennlige og bærekraftige produkter og tjenester også krav til etikk og samfunnsansvar. Denne benyttes også ved innkjøp av varer og tjenester til selskapets eget bruk.

Risikokartlegging

Vi har interne rutiner for HMS og risikostyring som går på ordinær drift, men kartlegger også risiko knyttet til markedsrisiko, operasjonelle forhold og omdømme. Risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ikke direkte relevant for Evercom, men vi arbeider likevel proaktivt med dette for å unngå at vi indirekte bidrar til brudd gjennom våre leverandører og samarbeidspartnere.

Faktiske negative konsekvenser

Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven krever at virksomheter som omfattes av loven skal etablere et systematisk og helhetlig arbeid for å ivareta hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette betyr at vi må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter knyttet til vår forretningsvirksomhet, vår leverandørkjede og våre forretningsforbindelser.

Ut fra en risikobasert tilnærming og forholdsmessighet har vi valgt å fokusere på leverandørleddet, og i første omgang de leverandører med størst volum og/eller antatt høyest risiko for negativ påvirkning.

Informasjon har blitt hentet inn gjennom dialog med leverandørene og skjema/egenerklæringer som leverandørene har fylt ut og returnert. Dette arbeidet vil fortsette og vi vil forsøke å identifisere hvilke produktområder og/eller geografiske regioner som innebærer størst risiko.

Kartleggingen viser så langt at de fleste av våre leverandører selv er omfattet av åpenhetsloven og har etablert interne etiske retningslinjer i egen virksomhet og som krav videre til sine leverandører. Kartleggingen viser også at de store produsentene/merkevareeierne har retningslinjer og systemer for samfunnsansvar, miljø og sosial bærekraft.

Gjennom informasjonsinnhenting, skal vi stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning som eventuelt avdekkes i henhold til §4 i åpenhetsloven, som også samsvarer med prosessen beskrevet i OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

Oversikt over negative konsekvenser og vesentlig risiko

Produktene vi videreselger består av mange komponenter. Noen av komponentene utvikles og produseres av merkevareeier mens andre blir kjøpt av ulike underleverandører. Hver komponent består også av innsatsvarer som kan være underkomponenter og/eller ulike råvarer.

I produksjon av mange elektroniske komponenter benyttes råmaterialer som metaller, plast og mineraler. Slik vi vurderer det er det størst risiko for barnearbeid, tvangsarbeid, menneskehandel og uanstendige arbeidsforhold på råvarenivå. Dette skyldes at slike råvarer/mineraler ofte utvinnes i gruver i land med svak arbeidslovgivning, mens produktene ofte ferdigstilles i mer industrialiserte land.

Med få unntak har det foreløpig vist seg å være vanskelig å få god oversikt over merkevareeierens underleverandører. Dette skyldes komplekse og globale leverandørkjeder med lite transparens men også at informasjon om underleverandører kan betraktes som forretningshemmeligheter.

Forebyggende tiltak

Ved inngåelse av nye leverandøravtaler må leverandør fylle ut og signere skjemaer for miljø og sosialt ansvar, og hvor leverandør bekrefter at deres policy og rutiner er på linje med våre etiske krav som er nærmere beskrevet i våre etiske retningslinjer (Code of conduct).

Eksisterende leverandører gjøres også kjent med våre etiske retningslinjer og må også jevnlig rapportere basert på de samme skjemaene i forbindelse med statusmøter og/eller reforhandling av avtale. Evercom alene har liten innflytelse på store globale selskap, men vi bruker vår innflytelse til å stille krav til deres lokale representanter og håper at vårt fokus bidrar til større transparens og redusert risiko.

Evercoms forretningsdrift er basert på ansvarlighet og bærekraft, og vi vil fortsette arbeidet med systematisk kartlegging og aktsomhetsvurderinger for å identifisere produkter og leverandører med høy risiko, og iverksette tiltak deretter.

Ansvarlig for rapporten: Ole Markus Holden, post@evercom.no

Oslo, 23/4-2024

Morten Andre Yttreide
Styreleder

Halvor Aspaas
Styremedlem

Finn Arne Eikenæs
Styremedlem

Roger Finstad
Styremedlem

Ole Markus Holden
Daglig leder